



แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก  
อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น  
องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำป่าต จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการ ป้องกันสถาบันสำคัญสำคัญของชาติเพื่อ สร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดี	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)	
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.เด่นเหล็ก เพื่อ ปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อม นำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)	
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาล”เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หล่อเทียนและแห่เทียน พรรษา ถวายวัดในพื้นที่ตำบลเด่นเหล็ก	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้ร่วมหล่อเทียน ณ ปะรำหล่อเทียน หน้าที่ทำการ อบต. เด่นเหล็ก ที่กรอกแบบสอบถามความพึงใจ พอใจให้จัดโครงการในปีต่อไป(เกณฑ์การ ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ</p>	<p>กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p> <p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบุคลากร)	
		-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต</b>  ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะเกิดความเสียหายและ ขนาดของความเสียหายที่ จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบ ได้	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-	จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	-	จำนวนครั้งที่การตรวจสอบภายในองค์กร ตามแผนการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัด จ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่ทำการชี้แจงแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้าง	๖๗ คน	กองคลัง	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔.๑) ส่งเสริมการประพฤติด น ต าม มา ต ร ร ฐ า น จรรยาบรรณของบุคลากร ในหน่วยงาน	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๖๗ คน	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๔.๒) นำ ำ ร ะ บ บ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการ ป้องกัน การ ปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.เด่นเหล็ก	-	จำนวนครั้งที่มิผู้เข้าสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็บไซต์ อบต. นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕		